

**VERBALE DI ACCORDO
E.V.R. 2026**

L'anno 2026, il giorno 17 del mese di marzo, in Benevento presso la sede dell'ANCE Benevento

Tra

L'ANCE Benevento, rappresentata dal Presidente Flaviano Basile;
La FenealUIL rappresentato dal Segretario provinciale Antonio Cirillo;
La Filca CISL rappresentata dal Segretario Provinciale Giovanni Lo Russo;
La Fillea CGIL rappresentato dal Segretario Provinciale Massimo Graziano;

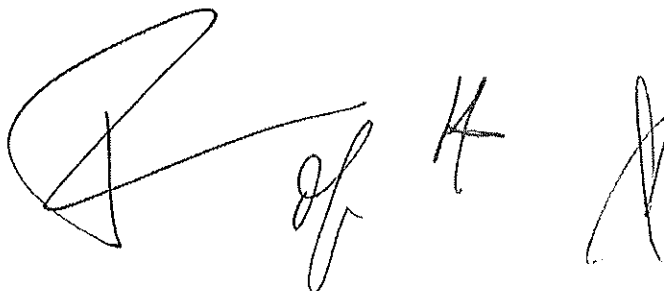
premessi che

- in data 22/09/2022 è stato sottoscritto il rinnovo del contratto provinciale integrativo della Provincia di Benevento;
- l'EVR, in quanto premio variabile che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore, viene fissato nella misura del 4% da applicarsi ai minimi di paga base in vigore il 1° luglio 2014, è correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio e, a tal fine, la sua erogazione è subordinata ai criteri e alle modalità di cui all'art. 38 del vigente CCNL;
- l'articolo 8 del CIPL ha disciplinato per il territorio della provincia di Benevento l'applicazione dell'elemento variabile della retribuzione (EVR) prevedendo che "il calcolo e la verifica annuali dell' EVR avverranno in un apposito incontro tra le parti, entro il termine di ognuno dei singoli anni di vigenza del presente contratto territoriale, sulla base dei parametri, secondo i criteri e con le modalità individuati dal CCNL e dal presente accordo";
- in data odierna, le parti hanno effettuato la verifica per l'anno 2026, secondo quanto previsto dal contratto collettivo provinciale;

Tutto ciò premesso, le parti concordano quanto segue:

In ottemperanza al dettato di cui all'art. 38 CCNL nonché del CPIL vigente, provvedono a confrontare i quattro parametri, di cui alla premessa, effettuando la comparazione dell'ultimo triennio di riferimento 2023/2024/2025 con quello immediatamente precedente 2022/2023/2024.

I risultati di tale raffronto sono riportati nella seguente tabella:



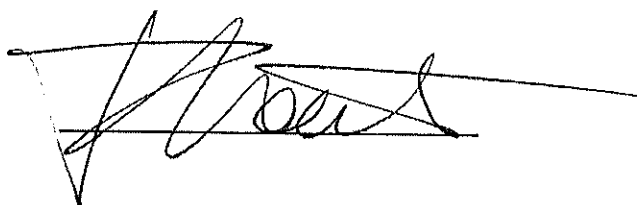
INDICATORE	INCIDENZA PONDERALE	MEDIA TRIENNIO 2022/23/24	MEDIA TRIENNIO 2023/24/25	ESITO
NUMERO LAVORATORI ISCRITTI IN CASSA EDILE	25%	6.137	6.364	POSITIVO
ORE DI LAVORO DENUNCIATE IN CASSA EDILE	25%	4.954.318,5	5.261.951,3	POSITIVO
MONTE SALARI DENUNCIATO IN CASSA EDILE	25%	54.004.690 €	58.560.354 €	POSITIVO
TOTALEGNF LIQUIDATO DALLA CASSA EDILE	25%	7.127.459,5 €	7.699.977 €	POSITIVO

Pertanto, per l'anno 2026 gli esiti della verifica dell'andamento dei parametri individuati a livello territoriale, che tengono conto dell'andamento congiunturale del settore, correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio, sono tutti positivi. Pertanto le parti stabiliscono che per l'anno 2026 l'EVR verrà erogato a decorrere dal 1 gennaio 2026. Di conseguenza, dovranno essere corrisposti anche gli arretrati relativi alle mensilità di gennaio e febbraio 2026.

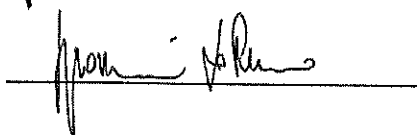
Restano salve le verifiche aziendali in conformità con quanto previsto dall'art. 8 del CIPL del 22/09/2022.

Letto, confermato e sottoscritto

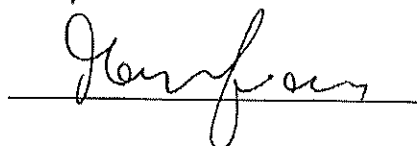
ANCE Benevento
Il Presidente Flaviano Basile



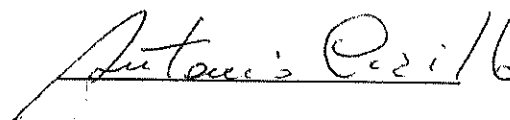
Filca CISL
Il Segretario Giovanni Lo Russo



Fillea CGIL
Il Segretario Massimo Graziano



Feneal UIL
Il Segretario Antonio Cirillo



A) 100% dell'EVR se i 2 parametri sono positivi

TABELLA OPERAI - VALORE E.V.R. DAL 01/01/2026

	Operaio comune 1 livello	Operaio qualificato 2 livello	Operaio specializzato 3 livello	Operaio 4 livello
EVR (4%)	€ 0,19	€ 0,22	€ 0,25	€ 0,26

Per gli operai, l'erogazione avverrà mensilmente ed il calcolo viene effettuato sulle ore di lavoro ordinario effettivamente lavorate, per un massimo di 173 ore. Dovranno essere corrisposti anche gli arretrati relativi alle mensilità di gennaio e febbraio

TABELLA IMPIEGATI - VALORE E.V.R. DAL 01/01/2026

	Impiegato 1 livello	Impiegato 2 livello	Impiegato 3 livello	Impiegato 4 livello	Impiegato 5 livello	Impiegato 6 livello	Impiegato 7 livello
EVR (4%)	€ 32,61	€ 38,16	€ 42,40	€ 45,66	€ 48,92	€ 58,71	€ 65,23

Per gli impiegati, l'erogazione avverrà mensilmente, per periodi di lavoro ordinario effettivamente prestato, per un massimo di 13 mesi. Dovranno essere corrisposti anche gli arretrati relativi alle mensilità di gennaio e febbraio

B) Se scatta almeno uno dei 2 parametri aziendali deve versare il 30%, + la metà del 70% restante. Quindi l'impresa verserà il 65 % dell'EVR

TABELLA OPERAI - VALORE E.V.R. DAL 01/01/2026

	Operaio comune 1 livello	Operaio qualificato 2 livello	Operaio specializzato 3 livello	Operaio 4 livello
EVR	€ 0,12	€ 0,14	€ 0,16	€ 0,17

TABELLA IMPIEGATI - VALORE E.V.R. DAL 01/01/2026

	Impiegato 1 livello	Impiegato 2 livello	Impiegato 3 livello	Impiegato 4 livello	Impiegato 5 livello	Impiegato 6 livello	Impiegato 7 livello
EVR	€ 21,20	€ 24,80	€ 27,56	€ 29,68	€ 31,80	€ 38,16	€ 42,40